



# MR JAARVERSLAG

OBS Prins Willem Alexander

Schooljaar 2022-2023

**Locatie Goudmos**

Goudmos 67  
2914 AG Nieuwerkerk a.d. IJssel  
0180 – 315939

**Locatie Donge**

Donge 1  
2911 CV Nieuwerkerk a.d. IJssel  
0180 – 313560

# INTRODUCTIE

In de Prins Willem Alexanderschool (PWA) is in het kader van de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS) de medezeggenschapsraad (MR) actief. De MR wil er aan bijdragen dat de PWA een kwalitatief hoogstaande school is en blijft, door mee te denken met bestuur en directie en de beslissingen die door hen genomen worden steeds kritisch te beschouwen. De MR bestaat uit twee gelijke delen: de personeelsgeleding en de oudergeleding.

In het schooljaar 2022 - 2023 zijn de leden:

## *Oudergeleding*

Edwin Nijssen

Mark van der Wal

Leonardo Wirodikromo

Mariska de Vries

Jeannine den Hollander (secretaris)

## *Personeelsgeleding*

Agnes Redert

Annefleur Kwakernaak (penningmeester)

Ilja de Bree

Justin Roskam

Stephan Paterno (voorzitter)

## *Extern*

Jolanda Wamelink (notulist)

Dit jaarverslag is een samenvatting van de notulen van de vergaderingen die in het schooljaar '22-'23 zijn gepubliceerd. Zodra het jaarverslag op de website online staat, zullen de notulen van het betreffende schooljaar verwijderd worden. Mocht u de betreffende notulen nog willen inzien, dan zijn deze opvraagbaar via [mr@obspwa.nl](mailto:mr@obspwa.nl).

# MISSIE & VISIE VAN DE PWA

Onze school is een school waar ieder kind tot bloei komt. Waar eigentijds, kwalitatief en toekomstgericht onderwijs wordt gegeven. Waar ieder kind zijn unieke talenten ontdekt en leert samenwerken. Waar Kwaliteit, Veilig, Samen en Talent de kernwoorden zijn.

## Kwaliteit

Ons onderwijs is er op gericht het beste uit onze leerlingen te halen. Het kind staat centraal. Wij hebben een professioneel en ambitieus team dat hoge doelen stelt en met passie werkt aan de best mogelijke resultaten. Ons onderwijs bereidt kinderen voor op de 21e eeuw en de kennis en de vaardigheden die daarbij horen. Onderwijs is altijd in ontwikkeling en onze school ook. Wij omarmen innovatie en nieuwsgierigheid.

## Veilig

Op onze openbare school is iedereen welkom en staat respect voorop. We zijn open en eerlijk naar elkaar, ieders mening telt. We delen onze waarden en normen door middel van heldere regels die door de hele school gedragen worden. Bij ons mogen kinderen initiatieven nemen en leren ze met vallen en opstaan. Wij helpen kinderen het leven beter te begrijpen door hen kennis te laten maken met verschillende culturen en levensbeschouwingen. Bij ons ben je een wereldburger. Op de PWA kan iedereen zich in alle veiligheid ontwikkelen.

## Samen

Op onze school leren we verbinden en samenwerken. Kinderen, leerkrachten, medewerkers, ouders en directie, we zijn één team. Met een gezamenlijke ambitie. Samen leren we het best. Coöperatief denken en samenwerkend leren in de klassen helpt ons daarbij. Verbondenheid vinden we op school, in de schoolomgeving en de wereld om ons heen.

## Talent

Op onze school is ieder kind een talent. Ieder krijgt en neemt zoveel verantwoordelijkheid als hij aankan, maar wordt wel uitgedaagd om de lat hoger te leggen en het beste uit zichzelf te halen. Verschillende vakgebieden zijn verweven in thematische projecten. We stimuleren het kritisch, probleemoplossend en creatief denken. Zo ontwikkelt elk kind optimaal zijn talent.

## Tot slot

We willen een school zijn die kinderen er op voorbereidt dat het leren nooit zal stoppen. Dat als je straks de school hebt verlaten, je blijft leren en groeien. Niet alleen kennis vergaart, maar een brede belangstelling ontwikkelt. Zodat een kind later zegt: "Wat heb ik een mooie tijd gehad op de PWA. Er werd gewerkt, maar ook veel gelachen en gespeeld. Er werd naar me geluisterd en omgekeken, ze hoorden en zagen me. Namen me serieus, zodat ik het beste uit me zelf kon halen. Daardoor wist ik waar mijn kracht lag en dat heeft me veel gebracht. Het was goed daar."

## SEPT - DEC

Dit schooljaar beginnen we met het kiezen van een nieuw leerlingvolgsysteem (LVS). Leerlingvolgsysteem Cito 3.0 gaat uit de handel. Dit schooljaar kan het nog gebruikt worden, maar voor volgend schooljaar zal een nieuwe keuze gemaakt moeten worden voor een LVS. De MR stemt akkoord met het nieuwe LVS, IEP. Er zal direct gestart worden met IEP, in september volgt de 0-meting, waardoor er een goede analyse tijdens het schooljaar gemaakt kan worden van de vorderingen van de leerlingen.

De MR verzamelt feedback op de schoolgids en het jaarplan, en koppelt dit terug aan directie. Daarnaast wordt het draaiboek COVID-19 en de bijbehorende kleurenkaart besproken en goedgekeurd.

Het statuut en reglement van de MR wordt weer onder de loep genomen en daar waar aanpassingen nodig zijn, worden besproken en aangepast.

De noodlokalen aan de Bermweg blijven een prioriteit hebben deze periode. De facilitair manager van SGH zit er bovenop. Veiligheid en kwaliteit heeft onze hoogste prioriteit. Er zijn CO-2 meters aanwezig en de luchtkwaliteit wordt continu gemeten. In de zomer zijn airco-units geplaatst. Deze staan nu aan als verwarming.

Daarnaast worden de eerste plannen van uitbreiding locatie Donge en nieuwbouw Goudmos besproken. De plannen moeten goedgekeurd worden door de schoolbesturen en daarna door de gemeenteraad.

In december laat directeur Sandra Hunnago weten, dat zij de PWA gaat verlaten. Er wordt een benoemingscommissie samengesteld, waar een lid van MR en een leerkracht zitting in nemen en samen de procedure zullen uitvoeren.

## JAN – MAART

De MR wordt door de facilitair manager op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen van de huisvesting voor beide locaties. De urgentie voor de locatie Goudmos is duidelijk, maar door onjuiste procedures van de gemeente, zullen de plannen opnieuw bekeken moeten worden. De MR volgt de informatie over de nieuwbouw door aanwezig te zijn bij raadsvergaderingen.

Door de MR is een brandbrief opgesteld aan Gemeente Zuidplas. Deze is gedeeld met de verantwoordelijken binnen de gemeente. Met succes, want er volgt een bezoek met afgevaardigden van Gemeente Zuidplas op locatie Bermweg. Gemeente zal plan maken om de problemen voor de zomervakantie op te lossen.

Op de locatie Donge zijn in totaal 14 lokalen gepland voor uitbreiding, de mogelijkheden van flex-lokalen worden onderzocht. De communicatie naar ouders en MR verloopt via aangeleverde tekst van Gemeente Zuidplas en na goedkeuring van de besturen.

Het urenoverzicht 2023-2024 wordt besproken en de MR geeft het advies om de breekweek (die is bedoeld om een lange periode tussen 2 vakanties te overbruggen) te laten vervallen, waardoor de studiedagen verspreid over het schooljaar ingedeeld kunnen worden. Wel of geen Breekweek dient elk jaar opnieuw te worden bekeken; hij wordt niet afgeschaft.

De tweede evaluatie onder de leerkrachten over het continuooster wordt door de MR gehouden. De leerkrachten beoordelen het continuooster nu met een 7.95 (t.o.v. de eerste evaluatie 7.64). Aandachtspunt blijft de lestijd, die door de leerkrachten als krap worden ervaren. De vraag of het wegnemen van de breekweek meer lucht zal geven of dat er toch een aanpassing van het continuooster moet plaatsvinden. Dit zal de MR in de laatste evaluatie meenemen.

De nieuwe MR-leden hebben de start MR-cursus gevolgd en door de benoemingscommissie is er een nieuwe directeur aangenomen, Madelon 't Zand.

De MR stemt in om de vrijwillige bijdrage en bijdrage schoolreis voor komend schooljaar te verhogen naar respectievelijk € 27,50 en € 32,50.

## APRIL – JUNI

Samen met de directie bespreekt de MR het werkverdelingsplan 2023-2024, concept formatieplan, NPO-gelden en de werkdrukverlagingsgelden. Het werkverdelingsplan is na terugkoppeling van de PMR akkoord gegeven.

De lokaalverdeling van de groepen op locatie Donge is rond en de indelingen voor de groepen worden gemaakt door de leerkrachten en IB. De directie meldt dat er nog een vacature open staat voor een leerkracht en voor een vakleerkracht gym.

De MR verzamelt feedback voor de schoolgids voor komend jaar en geeft terugkoppeling aan directie.

De plannen van de verbouwing van de locatie Donge worden getoond en besproken. De invulling van de buitenruimtes staat nog niet vast. Start bouw is augustus 2024. Er staan veel verhuizingen op de planning, wat voor de leerkrachten en leerlingen belastend zal zijn. Dit zal goed gemonitord moeten worden. Daarnaast zal de fundering aan de Bermweg in de schoolvakantie worden aangepakt. De MR zal de bouwactiviteiten nauwlettend volgen en er kort bovenop te zitten in de communicatie naar alle partijen. Extra aandachtspunt is het speelplein.

In de laatste evaluatie over het continuooster blijkt dat er een 50/50 stand is over de lestijden van het continuooster. In het volgende schooljaar wordt besloten hoe hier vervolg aan gegeven wordt.

Stephan Paterno en Justin Roskam stoppen met de MR, zij verlaten allebei de PWA, de MR bedankt hun voor hun inzet en enthousiasme voor de afgelopen jaren. Onder de leerkrachten zijn 2 nieuwe aanmeldingen voor de MR binnengekomen, de MR verwelkomt komend schooljaar, Margré Molenberg en Helma Hoogendoorn.