



MR JAARVERSLAG

OBS Prins Willem Alexander

Schooljaar 2021-2022

Locatie Goudmos

Goudmos 67
2914 AG Nieuwerkerk a.d. IJssel
0180 – 315939

Locatie Donge

Donge 1
2911 CV Nieuwerkerk a.d. IJssel
0180 – 313560

INTRODUCTIE

In de Prins Willem Alexanderschool (PWA) is in het kader van de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS) de medezeggenschapsraad (MR) actief. De MR wil er aan bijdragen dat de PWA een kwalitatief hoogstaande school is en blijft, door mee te denken met bestuur en directie en de beslissingen die door hen genomen worden steeds kritisch te beschouwen. De MR bestaat uit twee gelijke delen: de personeelsgeleding en de oudergeleding.

In het schooljaar 2021 - 2022 zijn de leden:

Oudergeleding

Janine Goedegebuur (t/m maart)
Jeannine den Hollander (secretaris)
Jiske Ditters (t/m maart)
Maarten Kramer (t/m maart)
Michel Koenen (t/m maart)

Personeelsgeleding

Agnes Redert
Annefleur Kwakernaak (penningmeester)
Ilja de Bree
Justin Roskam
Stephan Paterno (voorzitter)

Extern

Jolanda Wamelink (notulist vanaf april)

Dit jaarverslag is een samenvatting van de notulen van de vergaderingen die in het schooljaar '21-'22 zijn gepubliceerd. Zodra het jaarverslag op de website online staat, zullen de notulen van het betreffende schooljaar verwijderd worden. Mocht u de betreffende notulen nog willen inzien, dan zijn deze opvraagbaar via mr@obspwa.nl.

MISSIE & VISIE VAN DE PWA

Onze school is een school waar ieder kind tot bloei komt. Waar eigentijds, kwalitatief en toekomstgericht onderwijs wordt gegeven. Waar ieder kind zijn unieke talenten ontdekt en leert samenwerken. Waar Kwaliteit, Veilig, Samen en Talent de kernwoorden zijn.

Kwaliteit

Ons onderwijs is er op gericht het beste uit onze leerlingen te halen. Het kind staat centraal. Wij hebben een professioneel en ambitieus team dat hoge doelen stelt en met passie werkt aan de best mogelijke resultaten. Ons onderwijs bereidt kinderen voor op de 21e eeuw en de kennis en de vaardigheden die daarbij horen. Onderwijs is altijd in ontwikkeling en onze school ook. Wij omarmen innovatie en nieuwsgierigheid.

Veilig

Op onze openbare school is iedereen welkom en staat respect voorop. We zijn open en eerlijk naar elkaar, ieders mening telt. We delen onze waarden en normen door middel van heldere regels die door de hele school gedragen worden. Bij ons mogen kinderen initiatieven nemen en leren ze met vallen en opstaan. Wij helpen kinderen het leven beter te begrijpen door hen kennis te laten maken met verschillende culturen en levensbeschouwingen. Bij ons ben je een wereldburger. Op de PWA kan iedereen zich in alle veiligheid ontwikkelen.

Samen

Op onze school leren we verbinden en samenwerken. Kinderen, leerkrachten, medewerkers, ouders en directie, we zijn één team. Met een gezamenlijke ambitie. Samen leren we het best. Coöperatief denken en samenwerkend leren in de klassen helpt ons daarbij. Verbondenheid vinden we op school, in de schoolomgeving en de wereld om ons heen.

Talent

Op onze school is ieder kind een talent. Ieder krijgt en neemt zoveel verantwoordelijkheid als hij aankan, maar wordt wel uitgedaagd om de lat hoger te leggen en het beste uit zichzelf te halen. Verschillende vakgebieden zijn verweven in thematische projecten. We stimuleren het kritisch, probleemoplossend en creatief denken. Zo ontwikkelt elk kind optimaal zijn talent.

Tot slot

We willen een school zijn die kinderen er op voorbereidt dat het leren nooit zal stoppen. Dat als je straks de school hebt verlaten, je blijft leren en groeien. Niet alleen kennis vergaart, maar een brede belangstelling ontwikkelt. Zodat een kind later zegt: "Wat heb ik een mooie tijd gehad op de PWA. Er werd gewerkt, maar ook veel gelachen en gespeeld. Er werd naar me geluisterd en omgekeken, ze hoorden en zagen me. Namen me serieus, zodat ik het beste uit me zelf kon halen. Daardoor wist ik waar mijn kracht lag en dat heeft me veel gebracht. Het was goed daar."

SEPT - DEC

De oplevering van de noodlokalen aan de Bermweg en het continuooster staan deze periode met prioriteit op de agenda.

Een groot deel van de MR leden heeft de MR-startcursus gevolgd op de locatie Goudmos. Tijdens deze cursus hebben wij informatie gekregen over de formele en informele positie van de medezeggenschapsraad. Dankzij deze cursus is de MR nu bezig met de identiteit van de MR, hoe en op welke manier willen wij als de MR er voor de school, ouders en leerlingen zijn? Welke toekomstvisie is er en in welk tijdspad wilt de MR die visie neerzetten?

De locatie Goudmos heeft een bezoek gehad van de onderwijsinspectie voor een landelijk onderzoek naar tijdsbesteding in de school en zij waren zeer tevreden over onze school. Er is rust binnen de school, een heldere structuur, taakgerichtheid bij leerlingen en gericht lesdoel bij de leerkrachten. Een beoordeling, waar de MR ook erg trots op is.

De MR verzamelt feedback op de schoolgids en het jaarplan, en koppelt dit terug aan directie.

Er ligt een nieuw voorstel voor het continuooster op tafel. De OMR keurt dit nieuwe voorstel goed, met belangrijke aantekening, dat er nog een beslissing genomen zal moeten worden over de ingangsdatum.

Tijdens een extra ingeplande vergadering bespreekt de MR de verdere procedure over de invoering van het continuooster.

Ouders worden op de hoogte gebracht over het continuooster en de PMR vraagt de ouders via een enquête advies over de ingangsdatum van het continuooster.

De directie stemt in met het voorstel van de MR, dat het continuooster in gaat op 7 maart 2022 met noodopvang (periode van 14.00 tot 15.15) tot aan de zomervakantie.

Vanuit het bestuur en de directie wordt er een update gegeven over de oplevering van de noodlokalen. De opleverdatum vanuit de gemeente staat nog niet vast. Er moet in deze periode nog veel gedaan worden. Directie en bestuur hebben de nodige correspondentie met de gemeente en houden de MR op de hoogte. De directie geeft aan dat de locatie aan de Bermweg autovrij zal blijven en naast de lokalen wordt een tegelplein neergelegd, waar beide scholen gebruik van zullen maken.

JAN – MAART

Tijdens de vergadering van januari ontvangt de MR, Nicolette van Wageningen van de GMR. Zij geeft een korte uitleg over de GMR. Daar wordt o.a. besproken: NPO-gelden, Raad van Toezicht, schoolgerichte punten, zoals b.v. de ventilatie. Ook de MR kan punten aandragen, die in de GMR besproken kunnen worden.

De directie geeft een update over het continuooster. Het contract met Brood & Spelen is opgezegd. Het rooster ligt klaar voor de start en er zijn aanmeldingen voor de noodopvang.

Vanuit de directie en bestuur wordt de huisvesting van het huidige en komende schooljaar toegelicht. Voor het komende schooljaar zal de indeling van lokalen een uitdaging worden. Het bestuur legt uit

hoe dit is verlopen in de afgelopen jaren. De MR bespreekt verschillende mogelijkheden. De MR geeft het advies om de komende groep 8 naar Goudmos te verhuizen.

De MR geeft de directie en bestuur ook het advies om naar de langere termijn te kijken.

In het urenoverzicht 2022-2023 is er door de directie rekening gehouden met de breekweek. Doordat het aantal uren dan op 943 uur komen, zullen de extra vrije uren/dagen in het schooljaar komen te vervallen. De MR geeft het advies de breekweek er komend schooljaar nog erin te houden en vooruit te kijken naar komende jaren.

Na de vergadering in maart zijn vier leden (OMR) per direct gestopt met hun OMR-activiteiten. We betreuren als MR deze situatie, maar accepteren hun besluit.

APRIL – JUNI

Er wordt door de MR gestart met de werving voor nieuwe OMR-leden. Bij meer dan 4 reacties, gaat de MR een verkiezingsprocedure opstarten. De achterban kiest. Er zijn uiteindelijk 5 sollicitanten voor de 4 vacatures in de MR binnengekomen. 1 kandidaat heeft zich vroegtijdig teruggetrokken, waardoor er 4 kandidaten over zijn gebleven. Er komen geen verkiezingen.

De nieuwe leden zijn uitgenodigd voor de MR-vergadering op 28-6-2022 en hebben zich voorgesteld en kennisgemaakt met de andere MR-leden. De nieuwe leden zijn Leonardo Wirodikromo, Mariska de Vries, Mark van der Wal en Edwin Nijssen.

Directie geeft uitleg over het werkverdelingsplan 2022-2023, concept formatieplan, NPO-gelden en de werkdrukverlagingsgelden. Het werkverdelingsplan is na terugkoppeling van de PMR akkoord gegeven. De vastomlijnde kaders zijn nu duidelijk en vormen een blauwdruk voor de komende jaren.

De directie geeft een update over de huisvesting voor het komende schooljaar. De lokaalverdeling van de groepen op locatie Donge is rond en de indelingen voor de groepen worden gemaakt door de leerkrachten en IB. De ouders van de kleutergroepen en de nieuwe groepen 3 zullen na de meivakantie geïnformeerd worden. Er wordt een ouderavond georganiseerd voor groep 7, die volgend schooljaar als groep 8 naar locatie Goudmos zal gaan.

Directie licht de door een extern bureau gehouden tevredenheidsenquête over PWA aan de hand van de verstrekte analyse kort toe. De PWA is door alle groepen respondenten (leerlingen, medewerkers en ouders) met een ruime voldoende beoordeeld. De school is trots op dit resultaat.

De MR stemt in om de bijdrage schoolreis voor komend schooljaar niet te verhogen en geeft de OMR advies om eens anders naar de invulling van de schoolreis te kijken. Tevens zal de MR bij de GMR het verzoek indienen om dit onderwerp in de GMR te kunnen behandelen. Er zullen meer scholen zijn waarbij de bijdrage schoolreis een probleem zullen zijn.

De MR verzamelt feedback voor de schoolgids voor komend jaar en geeft terugkoppeling aan directie.

Annefleur en Jeannine hebben een webinar van het VOO over vrijwillige ouderbijdrage/schoolreisgeld gevolgd.

De eerste evaluatie over het continuooster onder het personeel is uitgevoerd. In het nieuwe schooljaar zal de MR de uitkomst van deze evaluatie verder bespreken en de belangrijkste punten meenemen naar de volgende evaluatie.