

NOTULEN MEDEZEGGENSCHAPSRAAD OBS PWA

25 januari 2022 / Online via Teams

	<i>Aanwezig</i>	<i>Afwezig</i>
Oudergeleding (OG)	Jiske Ditters (JD) Jeannine den Hollander (JDH) Michel Koenen (MK) Maarten Kramer (MKR)	Janine Goedegebuur (JG)
Personeelsgeleding (PG)	Ilja de Bree (IDB) Annefleur Kwakernaak (AK) Stephan Paterno (SP) Agnes Redert (AR) Justin Roskam (JR)	
Directie	Sandra Hunnego (SH) Chantal de Rijk (CDR)	

OPENING VERGADERING

19:33 SP opent de vergadering

TOELICHTING DIRECTIE

SH begint met toelichting CR en Noodopvang. Het contract B&S is opgezegd. Het aantal aanmeldingen voor de noodopvang valt per locatie mee. Het rooster ligt klaar voor start. Er is met een aantal ouders een gesprek geweest over zorgen over CR.

Urenoverzicht 22-23, in het voorstel is er rekening gehouden met de breekweek. Hierdoor komt het totaal uren op 943 uur. De extra vrije uren/dagen met Sinterklaas, Kerst en de zomervakantie zijn hierdoor vervallen. De vraag is willen we de breekweek houden. Het verwijderen van de extra uren/dagen wordt wel als een gemis ervaren.

In de beslissing voor het urenoverzicht zouden we nog met de citotoetsen rekening kunnen houden. Deze zijn al ingepland. Cito mag je vanaf half mei t/m half juni in te plannen.

CDR licht de huisvesting huidig schooljaar en volgend schooljaar toe.

Volgend schooljaar zullen we starten met 4 kleutergroepen, 41 kinderen in groep 3 en een combinatiegroep 5/6. Wanneer we dit behouden is er lokaal tekort. Er zijn verschillende opties mogelijk. SH is in gesprek met gemeente over de huisvesting.

Een aantal leden maakt zorgen kenbaar. Het plaatsen van de noodlokalen zou een tijdelijke oplossing zijn, is dit voldoende voor de komende schooljaren? Deze zorgen worden niet door iedereen onderschreven. In de discussie geven de desbetreffende leden aan welke zorgen er zijn. De vraag aan de directie is ook, wat voor school wil de PWA zijn.

CDR legt uit dat kwaliteit de visie is van de school. De prognose van het aantal nieuwe leerlingen was te krap. De prognoses zullen nogmaals met de gemeente besproken worden.

SH voegt hier aan toe dat in december 2020 door het bestuur is aangegeven dat er geen leerling stop ingevoerd mag worden. Uiteindelijk is er toch een keuze gemaakt om een wachtlijst te maken.

De volgende punten worden besproken:

- Indeling van de kleuterklassen bekijken, misschien extra lokaal op de gang, zoals bij de Gideon
- Aandacht op huisvesting bij gemeente, actie ondernemen. Bij de bouw van noodlokalen is al gebleken dat planning flink kan achterlopen.
- Bij gemeente bezetting van de twee locaties toelichten i.v.m. prognoses

SH geeft aan dat het bestuur over de huisvesting gaat. Zij zijn op de hoogte van de ontwikkelingen en doen hun uiterste best om een goede oplossing te vinden.

TOELICHTING GMR

Om 20.30 uur voegt Nicolette zich toe aan de vergadering. Zij geeft een korte uitleg over de GMR. De GMR vergadert 1 x per maand. Daar wordt o.a. besproken: NPO-gelden, Raad van Toezicht, schoolgerichte punten, zoals b.v. de ventilatie. Ook de huisvesting van scholen wordt daar besproken. Zij geeft aan dat wij vanuit de MR ook punten kunnen aandragen, die dan in de GMR besproken kunnen worden. Afgelopen vergadering heeft de GMR het over de schoonmaak op scholen gehad. Met de vraag, is de schoonmaak nog voldoende, ook i.v.m. corona, zijn er misschien meer uren nodig en hoe staat het met de kwaliteit.

Om 20.45 verlaten Nicolette, SH en CDR de vergadering.

VORIGE NOTULEN + ACTIEPUNTEN

SH geeft een paar bespreekpunten aan uit de vorige notulen. Daarnaast vraagt zij of de MR kan bespreken of directie ook meegenomen wordt in de correctie van het concept.

Punt ter discussie, hoe gaan we verder met de vorm van de notulen. Deze punten zullen later in de vergadering besproken worden.

JAARPLANNING MR

De opzet van de jaarplanning zullen we als leidraad gebruiken voor de komende vergaderingen. Aanpassingen op de jaarplanning kunnen gelijk meegenomen worden.

HUISVESTING

De verschillende opties van de directie worden besproken:

- Komende groep 8 naar GM.
 - o Twee groepen 8 bij elkaar geven meerwaarde.
 - o Er is verdeeldheid onder de leden om groep 7 in korte periode weer te verplaatsen.
- Een kleutergroep naar GM
 - o Dit is logistiek gezien niet handig.
- Groep 3 met 40 leerlingen
 - o Dit is niet wenselijk i.v.m. onderwijskwaliteit.
- Groep 4-5 uit elkaar halen en er losse groepen 5 en 6 van gemiddeld 31 leerlingen van maken.
 - o Dit is niet wenselijk i.v.m. onderwijskwaliteit.

Er is geen eenduidig advies vanuit de MR. Een aantal leden geeft aan dat het volgens hen wenselijk is dat er op korte termijn een oplossing op Donge gerealiseerd wordt. De gehele MR is het ermee eens dat er naar de langere termijn gekeken moet worden, waarbij een mogelijkheid is om groep 8 de komende jaren op GM te plaatsen.

URENOVERZICHT

Het behoud van de breekweek is wenselijk. Het is jammer dat hierdoor de andere vakantiedagen vervallen. In verband met de eindtijd van de vergadering, wordt er afgesproken, dat input per mail naar SP gestuurd wordt. Hij zal dit doorsturen naar directie.

NOTULEN MR

In de MR Start cursus van het VOO zijn de verschillende vormen van notuleren voorbijgekomen.

Nu is de vraag, wat vindt de MR wenselijk?

Besloten is om van de notulen een samenvatting te maken, met aandacht dat het niet te beknopt wordt.

Tevens is er besloten om de notulen in concept ook naar directie te mailen en dit besluit meenemen in het MR regelement.

RONDVRAAG

JD vraagt of er contact is tussen school en Humankind over de aanwezigheid van ouders in school. Op school worden ouders meer op afstand gehouden, terwijl bij Humankind de ouders naar binnen mogen. Dit is niet bekend.

VOLGENDE VERGADERING

Maandag 14 maart, locatie nog in overleg

SLUITING

22:00 uur