

## NOTULEN MEDEZEGGENSCHAPSRAAD OBS PWA

20 april 2021 / Teams-meeting

*Afwezig*

*Aanwezig*

**Oudergeleding (OG)** Janine Goedegebuur (JG)  
Jeannine den Hollander (JDH)  
Maarten Kramer (MKR)  
Michel Koenen (MK)

**Personeelsgeleding (PG)** Roos Stout (RS)  
Annefleur Kwakernaak (AK)  
Agnes Redert (AR)  
Stephan Paterno (SP)

**Directie** Sandra Hunnego (SH)

## **OPENING & VASTSTELLEN AGENDA**

RS opent 19:30u de vergadering. Heet iedereen welkom, SH zal gedeeltelijk aansluiten om zaken toe te lichten. I.v.m. een wijziging in haar agenda kon SH vanaf 19:30u aansluiten.

## **RISICO INVEENTARISATIE EN EVALUATIE**

SH: komt eens per 4 jaar voor; waar zijn potentiële gevaren voor kinderen. Ook zithouding en arbo regels komen hier langs, incl. werkdruk ervaring. Het rapport hiervan komt binnenkort beschikbaar, vanuit de stichting wordt ondersteuning geboden. De MR krijgt de stukken zodra beschikbaar.

## **CORONA MAATREGELEN**

Versoepelingen zijn fijn, maar als school is het erg spannend. Nu al: want bij BSO is al een besmetting aangetroffen. Hier is ook een leerling van PWA besmet geraakt. BSO Humankind communiceert niet heel efficiënt. JG licht toe dat de mail van SH dit verhelderd heeft.

SH licht toe: schooltijden is lastig punt geweest om af te stemmen met BSO. PWA wil de bubbels intact houden maar de BSO zegt dat 15:15u hun begintijd is. JG vult aan dat de vergadering van de oudercommissie bij de BSO helaas is verplaatst. Ouders beseffen zich misschien niet dat school met protocollen werkt waar zo min mogelijk externen in school gewenst zijn. JG merkt dat ouders dit af lijken te schuiven op de school. SH: PWA heeft dit extra uur op zich genomen met behulp van vrijwilligers. Dit lukt tot de meivakantie, maar na de meivakantie zal de BSO dus de school in moeten. JG: Zou Brood en Spelen dit kunnen faciliteren? SH: B&S zegt dat zij alleen contracten hebben voor TSO. SH heeft aan BSO gevraagd dat extra uur te doen met doorberekenen aan ouders. BSO zegt dat dit niet kan i.v.m. contracten met ouders, behalve als PWA permanent een continuooster start, dan zijn namelijk sowieso nieuwe contracten en prijsafspraken nodig met ouders. JG merkt op dat het vreemd is dat school heel net de regels volgt en dat vanaf het BSO moment alle kinderen toch nog samen komen.

School ontvangt binnenkort zelftests, deze laten nog op zich wachten maar PWA kijkt er wel naar uit: zal zeker een rol kunnen spelen! Bijvoorbeeld voor de vakleerkrachten, zodat zij i.i.g. niet besmet zijn en vrijer kunnen werken in het gebouw.

SH vraagt MR input of vakleerkrachten nu door mogen gaan gezien de huidige situatie. AK: Sabine niet, dus Jeffrey dan ook eigenlijk ook niet. SP: zelfde mening maar hou ook rekening met reizen tussen beide locaties. AR: eens met AK. MKR: lijn volgen. MK: eens, lijn volgen. JG: lijn volgen is prima. JDH: lijn volgen, en werken met testen waar mogelijk. RS: eens v.w.b. gymles, misschien is buiten-gym een alternatief. SP: vrijdag a.s. is er een Konings spelen event op het plein met Jeffrey, hier rekening mee houden. SH: we moeten wel opletten dat het werkbaar is.

SH: De werkdrukverlagingsgelden worden ook volgens jaar beschikbaar gesteld. Met personeel is gekeken en de inzet wordt voortgezet, dus enkele personen krijgen hiermee een vast contract – dit besef is er. Ook komt er een subsidie vanuit het Nationaal Programma Onderwijs voor het wegwerken van achterstanden of problemen i.v.m. corona. Het is lastig dit in kaart te brengen

maar hier wordt aan gewerkt. PWA wil eventueel extra geld hiervoor school-breed inzetten, dus niet meegaan in de hype van adviesbureaus.

SH: Donge wordt steeds groter, SH merkt dat leiderschap pittig wordt en vraagt de MR of een vacature voor adjunct directeur akkoord is, zodat taken gedeeld kunnen worden. MR zal dan deel moeten nemen aan de commissie. Binnen de organisatie is al iemand die dit zou willen, maar bestuur zegt dat het wel volgens een officiële procedure moet verlopen. AR: snapt de situatie, is akkoord. MK: akkoord. MKR: akkoord. AK: akkoord. JG: akkoord. JDH: akkoord. SP: akkoord. RS: akkoord. MKR wil op zich wel meewerken aan de commissie. JDH wil op zich ook helpen. JG: helaas te weinig tijd. MK: idem, helaas geen tijd. JDH zal deelnemen aan de commissie.

### **TUSSENSTAND GROEI DONGE / HUISVESTING**

SH: gemeente heeft inmiddels concrete plannen gemaakt waarin staat dat in juli / uiterlijk 1 augustus de lokalen staan. Dit geeft hoop maar blijft spannend (eerst zien, dan geloven). Bestuurders hebben onderling overleg. Gemeente blijft aangeven dat PWA genoeg ruimte heeft op Goudmos, dus wil dat bestuur meefinanciert. Bestuur wil niet vertragen maar gaat wel het gesprek aan met gemeente over deze financiën. Kleuters op de wachtlijst zijn al gebeld: in januari begint 1-2F, dan is tot januari rek mogelijk als de lokalen toch vertraging oplopen.

### **UITSLAG ENQUETE CONTINUUROOSTER PERSONEEL**

SH: uitslag is bekend van de enquête. Tot verbazing is 80% voorstander. MR nu aan zet om hier eventuele vervolgstappen te definiëren.

[SH verlaat de vergadering om 20:15u]

### **VORIGE NUTULEN EN ACTIEPUNTEN**

Geen op/aanmerkingen.

### **MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN**

Twee notulen van GMR worden ter kennisgeving aangenomen. JDH: vraagt zich af of via Nicolette wel eens wat gemeld wordt. RS: niet inhoudelijk, wel hoe de vergaderingen verlopen.

### **MR VOLGEND SCHOOLJAAR**

MK: vindt prima om nog een jaar te blijven, maar dan liever geen secretaris functie. MKR: blijft graag lid, maar heeft geen tijd voor de secretaris functie. JDH: blijft graag lid, zal overwegen secretaris te worden. JG: blijft graag lid, liever geen secretaris functie. AK: blijft graag lid, liever geen secretaris functie. SP: blijft graag lid, is bereid voorzitter te worden. AR: blijft graag lid, liever geen secretarisfunctie. RS: sluit aan bij MK, blijft graag nog een jaar i.v.m. alle ontwikkelingen, blijft graag voorzitter.

RS concludeert dat de samenstelling hetzelfde blijft, met wisseling van de functie van secretaris.

## **CORONA SITUATIE**

JG herhaalt dat bij ouders erg heerst dat school de veroorzaker is van de situatie rond dat uur. SP verwacht dat binnenkort de oude tijden gelden wat het probleem oplost. AK: suggestie om in weekblad te verduidelijken.

## **TUSSENSTAND GROEI DONGE / HUISVESTING**

JG zal contact weer opnemen met contactpersoon D66 nu de juli maand genoemd is als deadline.

## **UITSLAG ENQUETE CONTINUUROOSTER PERSONEEL**

RS licht de resultaten toe.

Een rondje eerste reacties: JG: verrast door uitkomst, helder signaal. MKR: ook verrast. JDH: verrast, de huidige situatie speelt daar wellicht een rol in, pauze blijft het moeilijkste in te vullen. MK: niet zozeer verrast, wel logisch om ouders nu te bevragen. AK: verrast, moeten hier iets mee. AR: verrast, pauzes zijn aandachtspunt. SP: niet verrast en niet per se voorstander, had niet verwacht dat veel mensen tv kijken als pauze ervaren, als ouders bevroegd worden moet school vooraf duidelijk afspraken maken over benodigde drempels v.w.b. bijv. respons. RS: verrast, en moeten hier iets mee, denkt niet dat het vast omlijnd moet staan bij bevraging ouders.

AK: Goed om door te vragen bij ouders en leerlingen, met kaders van drempelwaardes.

SP: Moet hier een weging aan gehangen worden? Bijvoorbeeld ouders uit onderbouw/bovenbouw? MR bespreekt dit kort en is wellicht te complex.

MK: Twijfel of de ouder-uitvraag niet juist wel details moet bieden, want waar kiest een ouder anders voor als de details nog niet bekend zijn? En, is een ouder-uitvraag nu reëel, gezien de unieke tijd waar we in leven. Verwijst naar mail JG medio maart.

JG: Interpretatie van e-mail door MK is correct: nu te veel emotie en dit vergt veel tijd om 'goed' te doen.

AK: Wil graag juist nu doorpakken.

RS: Is erg benieuwd naar de reactie van ouders, ziet heel veel kinderen in de TSO wat zou duiden op veel draagvlak.

MKR: goed om te inventariseren, maar hierbij vermelden dat uitwerking van de details/regels/afspraken later volgt, bijvoorbeeld vanaf september door team en MR.

MK: Mee eens, sowieso zal binnenkort het normale rooster weer starten en ook gelden bij start schooljaar '21-'22.

JG: Mee eens.

JDH: Mee eens. Misschien juni gebruiken als moment van ouder-uitvraag, dan is de verwachting dat de wereld weer iets meer terug is naar het oude normaal. Zou het niet nu doen, dus na op vroegst na de meivakantie of begin juni.

AR: Eens, dus dan eerst korte uitvraag naar ouders met een JA/NEE afweging.

MKR: Herhaalt idee om globaal te inventariseren met uitleg er bij aan de ouders dat dit bij een 'Ja' nader en zorgvuldig uitgewerkt zal worden door team en MR.

SP: Dit jaar nog inventarisatie, vanaf september uitwerking. Ook omdat bij collega's onderling nog veel vraagtekens zijn. Zo kunnen ouders er aan wennen en kan genoeg aandacht worden besteed aan de uitwerking. En heel belangrijk: welk signaal geef je aan ouders als je iets groots als dit in enkele weken weet uit te rollen? Let ook op dat ouders zullen vertrekken naar andere scholen, hoe klein die groep ook zal zijn, er moet wel voldoende tijd zijn.

JG: Dus inventarisatie lijkt logische stap, maar uitwerking zouden we moeten doen in volgend schooljaar.

SP: Correct, moet je willen dit op zo'n korte termijn nog willen invoeren? SP vindt van niet. MK: Mee eens.

JDH: Zelfde mening: zeker gezien alle drukte en alle belangrijke zaken die nu spelen.

RS: Gemixte gevoelens, enerzijds hebben we als leerkrachten laten zien hoe flexibel we zijn, anderzijds begrijpen we de zorgen. Tijd zal sowieso moeten leren hoe het nieuwe rooster wordt ervaren.

SP: Een continuooster is een grote beslissing; dat dien je als signaal naar ouders te tonen dat het niet in slechts enkele weken is uitgedacht, het zal een ouder het gevoel geven dat er te kort is over nagedacht. Juist goed om aan te tonen dat we hier zorgvuldig over nadenken door de tijd te nemen omdat het iets zegt over de school en de lange termijn.

AK: Begrijpt dit, maar alles zit nu wel in een ritme wat men al gewend is.

MK: Maar dat ritme is niet 'normaal' en tijdelijk, vanaf nu steeds meer versoepelingen. SP: School kan ook wisselen per 1 januari! Zolang er maar een zorgvuldige uitwerking is.

MKR: We zijn het eens over dat inventarisatie nodig is, en dat we hierbij aangeven dat we de tijd nemen en wellicht aangeven aan ouders dat 1 januari richtdatum is.

AR: Als we naar de organisatie kijken, moet ook over de pauzes worden besproken met teamleden; is geen eenvoudig bespreekpunt om uit te werken. Ziet dus ook de haken en ogen van een te snelle uitrol, dus verstandig hier de tijd voor te nemen.

SP: Moeten wij als MR bepalen bij welke percentages welke beslissing genomen zal worden? RS: 75% respons zou minimaal zijn, andere drempels kunnen we nog bepalen. SP: we zouden kunnen stellen dat bij het behalen van de minimale respons de meerderheid geldig is

RS zal met SH het bovenstaande afstemmen, samengevat:

- MR ziet respons van leerkrachten als reden om ouder-uitvraag te doen.
- MR stelt voor om na de meivakantie of begin juni kort en bondig te peilen bij ouders en leerlingen.
- MR bespreekt de uitkomst van deze eerste peiling, en besluit indien voldoende draagvlak geconstateerd wordt om binnen het team de details/regels/afspraken uitwerken (keuze type continurooster, eisen m.b.t. pauzes waarborgen, hoe omgaan met lunchtijd leerlingen, nieuwe afspraken maken met BSO organisatie, enz.).
- MR adviseert dit zorgvuldig te doen om een concreet plan waar het personeel unaniem achter staat te realiseren (vereiste van SH, zie eerdere notulen).
- Het uitgewerkte voorstel kan wordt voorgelegd aan ouders via een tweede enquête, MR bespreekt t.z.t. hoe dit te doen.
- Moment van invoeren is een discussiepunt binnen de MR (varianten waar over gesproken zijn: volgend schooljaar / 1 januari / daaropvolgend schooljaar). Na de discussie is er geen unanieme voorkeur uitgesproken, een mogelijkheid kan zijn:
  - Na meivakantie/juni: eerste uitvraag ouders/leerlingen, indien voldoende draagvlak de vervolgstappen:
  - Opstellen details/regels binnen team zodat iedereen akkoord is met de invulling. ○
  - Na de zomer: MR bespreekt het resultaat en stuurt tweede ouder-uitvraag: het gekozen rooster incl. details wordt toegelicht.
  - Resultaten uit tweede ouder-uitvraag worden verwerkt (indien nodig) ○ Rooster invoeren per 1/1/22 of opvolgend schooljaar.
- RS bespreek bovenstaande punten met SH en koppelt terug aan MR.

## **RONDVRAAG**

Geen vragen.

## **VOLGENDE VERGADERING**

8 juni 2021, 19:30u

## **SLUITING**

RS sluit vergadering om 21:30u.